



# Le syndicat mixte du Parc naturel régional Livradois-Forez

## Recrute

### un(e) chargé(e) de mission agriculture

#### Contexte

Avec une population de plus de 100 000 habitants, le Parc naturel régional Livradois-Forez s'étend sur plus de 280 000 hectares et couvre 158 communes des départements du Puy-de-Dôme, de la Haute-Loire et de la Loire au sein de la région Auvergne-Rhône-Alpes.

Ce territoire rural de moyenne montagne est reconnu pour la grande richesse de ses patrimoines, sa qualité de vie, ses attraits touristiques et son dynamisme économique. L'agriculture occupe 2500 actifs et représente 9% de l'emploi local. Le Livradois-Forez est composé d'une mosaïque de milieux pastoraux parmi lesquels les Hautes Chaumes des Monts du Forez constituent le site naturel emblématique du Parc. Les surfaces en herbe représentent 90% de la SAU. Cette ressource herbagère de grande qualité agronomique et environnementale, constitue l'un des atouts majeurs du Livradois-Forez, tourné vers l'élevage (principalement bovins lait et bovins viande). Si la surface moyenne des exploitations est de 45 ha, il existe une grande diversité de systèmes d'exploitation. Le territoire dispose d'entreprises agroalimentaires et d'équipements performants qui lui permettent d'exporter une part importante de sa production sous forme de produits finis : laiteries, salaisons, abattoirs.

#### Objectif de la mission

La Charte du Parc, pour la période 2011-2023, a pour ambition « d'inventer une autre vie respectueuse des patrimoines et des ressources du Livradois-Forez, où frugalité se conjugue avec épanouissement ». Dans le domaine agricole, les 3 objectifs de la Charte du Parc sont d'accroître l'autonomie des exploitations et diffuser des pratiques durables ; de développer les filières courtes et mettre en valeur les produits locaux ; de maintenir un tissu agricole dense par l'installation de nouveaux actifs.

Ces objectifs ont été précisés récemment dans le cadre du Projet Alimentaire Territorial élaboré conjointement par le Parc Livradois-Forez et le Grand Clermont. Dans une logique de coopération et de complémentarité entre espace métropolitain et espace rural, 6 grands axes ont été définis :

- Accompagner l'évolution des pratiques en faveur d'une agriculture respectueuse de l'environnement et rémunératrice
- Renforcer et créer les filières pour favoriser l'autosuffisance alimentaire du territoire d'aujourd'hui et de demain
- Développer une culture du consommateur sain, local et responsable
- Faciliter l'accès aux produits locaux
- Favoriser le développement d'une alimentation durable, saine et locale en restauration collective
- Préserver et remobiliser les terres agricoles en surfaces et en qualité pour maintenir l'activité agri-locale

D'autres documents de référence précisent la Charte du Parc notamment dans les domaines de la biodiversité et des paysages et sont à prendre en compte dans la mission agriculture : Plan biodiversité, Stratégie Trame verte et bleue, Schéma paysager ...

#### Missions

Sous l'autorité du responsable du pôle « développement, promotion et valorisation », le (la) chargé(e) de mission agriculture aura en charge le pilotage et la mise en œuvre des objectifs de la Charte du Parc dans le domaine agricole.

Pour cela il (elle) doit :

- proposer et mettre en œuvre des actions concrètes sur le plan opérationnel, administratif et budgétaire ;
- entretenir des relations régulières avec les agriculteurs du territoire, les organisations professionnelles agricoles, les collectivités territoriales, les organismes de recherche ;
- animer des groupes projets sur les thématiques de la charte (agroécologie, adaptation des pratiques agronomiques, alimentation, valorisation des produits, installation, diversification...);
- accompagner les porteurs de projets, notamment les projets collectifs et structurants (filières, équipements...);
- tisser des partenariats avec les structures départementales, régionales et nationales impliquées dans les démarches d'agriculture durable (agro-écologie, agriculture de moyenne montagne, agriculture biologique, pastoralisme...);
- travailler en transversalité avec l'équipe du syndicat mixte du Parc pour garantir l'efficacité, la cohérence des actions entreprises par le syndicat mixte du Parc au regard des objectifs agricoles ou d'autres objectifs de la Charte, et à l'initiative de partenaires ;
- assurer une veille permanente quant à l'évolution des marchés, l'évolution des pratiques agricoles, les dispositifs de financement des actions agricoles, de la réglementation ...
- Contribuer à des programmes de recherche et de recherche action conduits par les établissements d'enseignement supérieur.

#### Missions prioritaires

- Accompagner les agriculteurs volontaires vers de nouveaux marchés et de nouvelles pratiques agricoles conciliant une meilleure rémunération, une diminution des impacts sur l'environnement et une adaptation au changement climatique. Il s'agit de répondre à de nouvelles attentes des consommateurs permettant de mieux valoriser la qualité des prairies, de préserver les milieux naturels (notamment la trame bocagère, les lisières forestières, les bords de cours d'eau, les haies, les arbres isolés, les tourbières, les zones humides, les ressources en eau...), de réduire la dépendance énergétique des exploitations...
- Renforcer et créer les filières favorisant l'autosuffisance alimentaire du territoire (notamment en maraichage, arboriculture, volailles, ovins, porcs fermiers...). En accompagnant l'installation de nouveaux agriculteurs et la diversification des exploitations, en confortant les unités de transformations existantes et en accompagnant la création de nouvelles unités, en mettant en place de nouvelles solutions logistiques de collecte et de livraison facilitant les liens producteurs/distributeurs, il s'agit de développer de nouveaux marchés de proximité.
- Améliorer la distribution des produits locaux dans les commerces de proximité (supermarchés, épiceries, magasins de producteurs...) en développant le réseau « Saveur du Livradois-Forez » et la marque « Valeur Parc naturel régional ».

#### Autres missions

- Renforcer les partenariats permettant d'améliorer le suivi des cédants et l'accompagnement des porteurs de projet d'installation agricole (chambres d'agriculture, communautés de communes, conseils départementaux...).
- Contribuer aux opérations d'aménagement foncier et à la prise en compte des enjeux agricoles et agri environnementaux dans l'élaboration des documents d'urbanisme et dans les projets d'aménagement.

- Apporter une expertise agricole aux actions conduites par le Parc à l'interface entre l'agriculture et l'environnement (mesures agro-environnementales, contrats territoriaux, actions pédagogiques, préservation et valorisation des espèces...).

### **Profil**

- Formation supérieure, niveau Bac + 5 en agronomie, développement agricole et rural...
- Expérience de terrain bienvenue (exploitation agricole, animation foncière, conseil agricole, gestion de filières agricoles, gestion de site naturel, agroécologie...)
- Connaissances en agronomie et zootechnie, en économie agricole et comptabilité gestion, en accompagnement de projet multi activité complexe, en écologie.
- Connaissance des acteurs et institutions du développement territorial et agricole,
- Capacité à élaborer et à mettre en œuvre des projets dans leurs différentes étapes (réalisation de diagnostic et de cahier des charges, définition d'objectifs et de moyens, recherche de financements, rédaction de bilan et d'évaluation ...),
- A l'aise sur un double positionnement stratégique et opérationnel, pour la conduite et le management de projets multi-partenariaux,
- Sens de l'écoute et des relations humaines,
- Capacité et goût pour le travail en équipe, au sein de l'équipe du syndicat mixte du Parc et avec les acteurs du territoire,
- Intérêt pour l'animation de réseaux d'acteurs,
- Dynamisme, ouverture d'esprit, facilité d'adaptation et capacité d'initiatives et de créativité,
- Capacité à mobiliser les acteurs, à convaincre, à accompagner le changement et sens de la pédagogie,
- Autonomie, sens des responsabilités et bonne organisation notamment pour la gestion administrative, logistique et financière des actions,

### **Conditions**

Poste à temps complet 39h avec RTT.

Rémunération sur la base de la grille indiciaire des ingénieurs territoriaux en fonction de l'expérience.

Poste à pourvoir le 1er mars 2019.

Permis B indispensable

### **Lettre de motivation et CV à adresser avant le 12 novembre 2018 à :**

Monsieur le Président du Parc Naturel Régional Livradois-Forez

Maison du Parc

63 880 SAINT-GERVAIS-SOUS-MEYMONT.

[contact@parc-livradois-forez.org](mailto:contact@parc-livradois-forez.org)

Les entretiens de sélection sont prévus le 26 novembre 2018 à la Maison du Parc.

### **Renseignements**

Etienne CLAIR, responsable du pôle « développement, promotion et valorisation », [e.clair@parc-livradois-forez.org](mailto:e.clair@parc-livradois-forez.org)